



L'ASSOCIATION RECRUTE
pour ses dispositifs éducatifs avec
hébergement des Mineurs Non - accompagnés
situés dans le département de la MANCHE
Un(e) chef(fe) de service

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

Avril 2026

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), association d'éducation populaire, agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le socio-éducatif, l'éducation et les loisirs. L'association départementale emploie 300 salariés.

L'association gère plusieurs dispositifs d'accueil de jeunes migrants, Mineurs Non Accompagnés, dans le cadre d'une ordonnance de placement provisoire ou d'une tutelle d'Etat. Ces jeunes sont confiés par le Conseil Départemental de la Manche à l'association.

PROFIL DU POSTE

Le chef de service socio-éducatif est un relais entre la direction et les équipes socio-éducatives, il joue un rôle d'interface. Il a pour mission principale l'encadrement des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies.

Le poste de chef de service est à pourvoir sur le département de la Manche.

LES MISSIONS

Dans un contexte d'évolution des dispositifs et de structuration du pôle socio-éducatif, le/la chef(fe) de service a une mission transversale alliant réorganisation du service appartements, management d'équipe et pilotage de projets à l'échelle du pôle :

- **En binôme avec la cheffe de service en place, réorganisation et structuration du service appartements :**
 - o Piloter la réorganisation du service (fonctionnement, coordination, outils).
 - o Élaborer, ajuster et suivre les plannings en lien avec les besoins des jeunes et les ressources disponibles.
 - o Impulser une dynamique d'équipe favorisant la cohésion, l'engagement et la qualité de l'accompagnement.
 - o Harmoniser et faire évoluer les pratiques professionnelles.

- **Management d'équipe en soutien des deux cheffes de service :**
 - o Encadrer et accompagner les équipes pluridisciplinaires.
 - o Organiser le travail, coordonner les interventions éducatives et pédagogiques.
 - o Animer les réunions d'équipe et garantir la circulation de l'information.
 - o Soutenir le développement des compétences et accompagner le changement.
 - o Superviser les dossiers des jeunes accueillis et les écrits professionnels.
 - o Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

- **Gestion et pilotage des projets du pôle :**
 - o Piloter l'action du service sur un ou plusieurs dispositifs (collectifs de 15 à 20 jeunes).
 - o Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des orientations opérationnelles du pôle.
 - o Concevoir, coordonner et évaluer les projets (éducatifs, organisationnels, géographiques, administratifs...).
 - o Participer activement à l'évolution et à l'adaptation des dispositifs en fonction des besoins des publics et des orientations institutionnelles.
 - o Garantir la mise en œuvre des projets individuels des jeunes accueillis.
 - o Être garant, aux côtés de la direction, du respect des droits et libertés des personnes accueillies.

- **Gestion administrative et pilotage opérationnel :**
 - o Assurer la gestion administrative des dispositifs.
 - o Superviser les dossiers des jeunes accueillis et les écrits professionnels.
 - o Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

FORMATION

Bac+3, BAC +4 ou équivalent – Formation du secteur social – diplôme CAFERIUS souhaité.

COMPETENCES REQUISES :

- Bonnes connaissances des dispositifs de Protection de l'Enfance, des politiques sociales, du Droit des Etrangers et du Droit d'Asile.
- Capacités d'organisation et de gestion des priorités.
- Capacité à fédérer et à faire évoluer les pratiques professionnelles.
- Capacité à accompagner le changement.
- Bon sens relationnel.
- Capacités d'analyse et de synthèse.

CONDITIONS

- Prise de poste : le plus tôt possible.
- Astreintes en semaine et le weekend.
- Horaires flexibles.
- Déplacements fréquents.
- Devoir de réserve.
- Type de contrat : CDD de 6 mois temps plein pouvant déboucher sur un CDI – statut cadre au forfait jours – CCN Eclat.
- Rémunération : selon profil.
- Lieu : Manche

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante avant le
1^{er} juin 2026 :

dir.socioeducatif@pep50.fr