

L'ASSOCIATION AD PEP 50 RECRUTE UN(E) DIRECTEUR / DIRECTRICE POUR SON POLE PROTECTION DE L'ENFANCE - MNA

Qui sommes-nous

Association départementale membre du réseau des **PEP (Pupilles de l'Enseignement Public)**, nous œuvrons depuis de nombreuses années pour le développement, l'épanouissement et l'inclusion des **enfants et adolescents**. Comme beaucoup d'acteurs de l'économie sociale et solidaire, notre activité a été impactée par la crise sanitaire. Aujourd'hui, nous engageons une **nouvelle dynamique de développement**, au service de nos valeurs : **égalité, solidarité, laïcité, citoyenneté, pour une société inclusive**.

L'AD PEP 50, au travers de ses **17 établissements et services**, et grâce à l'implication de ses 350 salariés, accompagne les enfants et leurs familles sur le champ du **médico-social**, de la **protection de l'enfance** ainsi que de **l'éducation et les loisirs**.

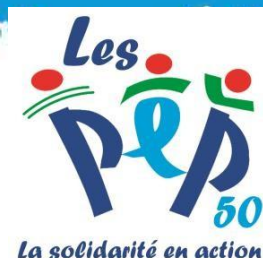
Le poste

Ce poste s'inscrit dans une **phase exigeante mais structurante** : la précédente directrice a initié un travail important de diagnostic et de remise à niveau, qui devra être poursuivi et consolidé. L'enjeu est aujourd'hui double : **assurer la conformité réglementaire et la construction de bases solides**, tout en **ouvrant des perspectives de développement** pour le pôle.

Vos missions

Rattaché(e) à la Direction Générale, vous intervenez avec un mandat clair de transformation et de sécurisation :

- **Poursuivre et amplifier la démarche de structuration** engagée : organisation, clarification des rôles, formalisation des pratiques ;
- **Garantir la mise en conformité réglementaire**, notamment au regard des exigences de la loi 2002-2 ;
- **Professionaliser les équipes** : évaluation des compétences, accompagnement, plan de formation (*notamment sur les exigences de qualification*) ;
- **Mettre en place et déployer des procédures et outils** (qualité, RH, accompagnement des usagers) ;
- **Rétablir un cadre de fonctionnement fiable et sécurisant** pour les équipes comme pour les publics accompagnés ;
- **Contribuer au pilotage économique du pôle** dans un contexte contraint ;
- **Participer à la réflexion stratégique** en vue d'un développement futur des activités (diversification, projets, partenariats).



Profil recherché

Nous recherchons un **profil expérimenté, capable d'intervenir dans des environnements complexes** :

- Diplôme exigé : **CAFDES, Master Organisation et Management des Structures Sociales (MOS) ou équivalent** ;
- **Expérience confirmée de direction** dans le secteur social ou médico-social, **idéalement en protection de l'enfance** ;
- Solide maîtrise des enjeux réglementaires et des démarches qualité ;
- Expérience en gestion de crise, transformation ou **conduite du changement fortement appréciée** ;
- Capacité à fédérer, structurer et décider dans un contexte exigeant ;
- Leadership, sens des responsabilités et engagement.

Ce que nous proposons

Ce poste s'adresse à des professionnels souhaitant s'investir dans une mission à fort impact :

- Un **défi managérial et stratégique** au cœur des enjeux actuels du secteur ;
- Une **large autonomie d'action**, avec le soutien de la Direction Générale ;
- L'opportunité de **laisser une empreinte durable** dans la transformation d'un pôle essentiel ;
- Une mission où **l'utilité sociale et l'exigence professionnelle** se rejoignent pleinement.

Conditions

- Prise de poste : **dès que possible** ;
- Type de contrat : **CDD de 6 mois (mission de transformation) pouvant évoluer vers un CDI** ;
- Temps de travail : **cadre en forfait jour** ;
- Lieu : Saint-Lô avec mobilité départementale ;
- Rémunération : Groupe I - Indice 450 de la convention ECLAT + prime de responsabilité et prime de technicité – à partir de **3 500 € brut mensuel pour un temps plein** (+ reprise d'ancienneté).

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre notre association, c'est intégrer **une organisation engagée dans des valeurs fortes de solidarité et d'utilité sociale**, au sein d'une équipe mobilisée au service de la protection des enfants et des familles.

Date limite de candidature : le 22 mai 2026

Er entretien : entre le 1^{er} et 5 juin 2026

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
nathalie.fouques@pep50.fr

